



## STAROSTA POWIATU GARWOLIŃSKIEGO

08 - 400 Garwolin, ul. Mazowiecka 26 tel./fax. (0-25) 68-43-010

e-mail: [sekretariat.starosty@garwolin-starostwo.pl](mailto:sekretariat.starosty@garwolin-starostwo.pl)  
[www.garwolin-garwolin.pl](http://www.garwolin-garwolin.pl)

Garwolin, dnia 06.11.2024

OA.2110.6.2024

### INFORMACJA O WYNIKACH NABORU NA STANOWISKO INSPEKTORA ZESPOŁU PROMOCJI POWIATU W STAROSTWIE POWIATOWYM W GARWOLINIE

Starosta Powiatu Garwolińskiego informuje, że w wyniku zakończenia procedury naboru na stanowisko inspektora w Zespole Promocji Powiatu w Starostwie Powiatowym w Garwolinie został wybrany Pan Mariusz Głowacki zamieszkały w Warszawie.

#### *Uzasadnienie dokonanego wyboru:*

Komisja rekrutacyjna dokonała wyboru kandydata na urzędnicze stanowisko – inspektora Zespołu Promocji Powiatu w Starostwie Powiatowym w Garwolinie. W wyniku przeprowadzonego postępowania, biorąc pod uwagę rezultat rozmowy kwalifikacyjnej wyłoniono do zatrudnienia Pana Mariusza Głowackiego. Wybrany kandydat spełnił wszystkie niezbędne wymogi określone w ogłoszeniu o naborze z dnia 18 października 2024 r.

Pan Mariusz Głowacki posiada wykształcenie wyższe i ukończone studia podyplomowe w zakresie administracji. Wyłoniona w wyniku konkursu osoba, w ocenie komisji rekrutacyjnej, wykazała się znajomością przepisów z zakresu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych, ustawy z dnia 26 stycznia 1984 r. Prawo prasowe, ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym, ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego, ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych oraz rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.

Ponadto osoba ubiegająca się o zatrudnienie na w/w stanowisko posiada odpowiedni staż pracy i doświadczenie zawodowe w zakresie prowadzenia mediów społecznościowych i organizacji wydarzeń kulturalnych oraz redagowania informacji prasowych.

Komisja rekrutacyjna dobrze oceniła umiejętności, kwalifikacje, cechy osobowości oraz sposób myślenia kandydata. W opinii komisji, podczas rozmowy kwalifikacyjnej, osoba ubiegająca się o zatrudnienie wykazała się stosownym przygotowaniem merytorycznym, co rokuje prawidłowe wykonywanie obowiązków na przedmiotowym stanowisku.

**STAROSTA**  
**Iwona Karowska**