

Zarządzenie Nr 16/2023
Starosty Powiatu Garwolińskiego
z dnia 26 maja 2023 r.

w sprawie przeprowadzenia kontroli dotyczącej mobbingu
w Powiatowym Ośrodku Sportu i Zarządzania Lokalami w Miętmem

Na podstawie art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 z późn. zm.) w związku z art. 94³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. W związku z napływającymi niepokojącymi sygnałami w sprawie występowania mobbingu w Powiatowym Ośrodku Sportu i Zarządzania Lokalami w Miętmem zarządzam przeprowadzenie w tej jednostce kontroli, która odbędzie się w dniach 13. - 30. czerwca 2023 r.
2. Kontrola odbędzie się w siedzibie jednostki.
3. Przedmiotem kontroli będzie zbadanie wewnętrznych dokumentów dotyczących prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem dokumentacji dotyczącej przeciwdziałania mobbingowi oraz ustalenie stanu faktycznego dotyczącego występowania mobbingu.

§ 2.

1. Powołuję zespół kontrolny w następującym składzie:
 - 1) Marek Ziędalski – Wicestarosta Powiatu Garwolińskiego - Przewodniczący Komisji,
 - 2) Luiza Bogucka – Inspektor Ochrony Danych – Członek Komisji.
2. Zespół kontrolny przedstawi wyniki kontroli do dnia 14. lipca 2023 r.

§ 3.

Wykonanie Zarządzenia powierzam Przewodniczącemu Komisji.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA

Miroslaw Walicki

Otrzymałam dy. 31.05.2023r.
dziękuję

KL
bez zastrzeżeń
formalno-prawnych
nr upr. WA/S/18
Marek Ziędalski
RADCY PRAWNY
29.05.2023r.

ANKIETA
DOTYCZĄCA MOBBINGU W POWIATOWYM OŚRODKU SPORTU
I ZARZĄDZANIA LOKALAMI W MIĘTNEM

Szanowni Państwo,

wobec docierających sygnałów o występowaniu mobbingu w Powiatowym Ośrodku Sportu i Zarządzania Lokalami w Miętnej działając jako zwierzchnik służbowy kierownika Powiatowego Ośrodka Sportu i Zarządzania Lokalami w Miętnej proszę o wypełnienie poniższej ankiety, która pozwoli ocenić czy mobbing występuje w Państwa zakładzie pracy.

Mając na względzie powyższe pragnę przypomnieć, że **mobbing** oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

Proszę wstawić znak X w wybranej kolumnie	TAK	NIE	Jeśli tak, jakie są przejawy i sposoby negatywnego postępowania, proszę o uzasadnienie
Czy wg Pani/Pana atmosfera w pracy jest zła?			
Czy pracownicy są traktowani w nierówny sposób?			
Czy kierownik POSiZL w Miętnej źle odnosi się do Pani/Pana/innych osób, czy jego sposób komunikowania się z pracownikami jest nieprawidłowy?			
Czy wg Pana/Pani w zakładzie pracy są nieprzestrzegane przepisy prawa pracy dotyczące praw pracowników?			
Czy Pan/Pani zauważył/a w pracy oznaki dyskryminacji pracowników?			
Czy wg Pana/Pani występują inne niepokojące nieprawidłowości związane z prowadzeniem POSiZL w Miętnej?			

Kul
bez zastrzeżeń
formalno-prawnych
RADA PRAWNY
Marek Wojcicki
nr upr. WA/S/118
29.05.2023r

STAROSTA

Miroslaw Walicki